



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



Informationen zu Beruf und Gesundheit

MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



Fachkräftemangel

Lärm

**Im beruflichen Alltag ist unsere
Gesundheit ein wichtiges Gut und
wird doch durch verschiedene
Faktoren gefährdet:**

Überlastung

**Steigende
Anforderungen**

Personalausfall

Stress

MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



**Deshalb gibt es Regelungen, die die Gesundheit der
Mitarbeiter in den Blick nehmen.**

Der Arbeitgeber sorgt für Voraussetzungen, um ...

**Gesundheit zu
bewahren**

**Gesundheit
wiederherzustellen**

MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



**Gesetzlich
vorgeschrieben:**

**Dienstplan-
gestaltungen mit
ausreichenden
Pausen**

**Möglichkeit zur
(befristeten)
Teilzeitbeschäftigung.**

**Berufliche
Wiedereingliederung
nach längerer Krankheit**

**Ausbildung von
Erst- und
Brandschutzhelfern**

**Zusatzurlaub für
Menschen mit einer
Behinderung**

**Ermittlung und
Behebung der
Gefährdungen am
Arbeitsplatz durch
Schutzmaßnahmen**

**Beratung &
Untersuchung
durch einen
Betriebsarzt**

MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



Maßnahmen, die der Dienstgeber darüber hinaus ergreift:

**Automatische
Arbeitszeitreduzierung
ab 60 Jahren um 0,5h
ohne Kürzung des
Entgelts**

**Möglichkeit zu
Fortbildungen in
Sachen Gesundheit,
Stressbewältigung etc.**

**Mitarbeiter-
gespräche**

**Angebot der
Finanzierung eines Job-
Rades**

**Informationen über
Präventionsmaßnahmen
wie z.B. Gesundheitsworkshops
bei den Krankenkassen**
([Gesundheitskurse und Präventionskurse vor Ort
und Online | AOK](#)) / [Suche nach
Präventionskursen | IKK classic \(zentrale-
pruefstelle-praevention.de\)](#) **oder das 6-
monatige Präventionsprogramm RV-Fit**
([Startseite | RV Fit \(rv-fit.de\)](#))

**Möglichkeit zur
Vereinbarung eines
Sabbatjahres**



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



Wichtige Infos zur Beruflichen Wiedereingliederung nach längerer Krankheit

(Betriebliches Eingliederungsmanagement = BEM)

Einladung zu einem BEM-Gespräch erfolgt durch den Dienstgeber nach einer längeren Phase der Krankheit.

Diese Gespräche stellen eine **Chance für Mitarbeiter dar**, denn hier werden gemeinsam mit dem Dienstgeber Möglichkeiten besprochen, die die **Arbeitszufriedenheit, Motivation und Gesundheit steigern** und langfristig Erkrankungen entgegen wirken können.

Die Vorsitzende und die Schwerbehindertenvertretung der **MAV begleiten und unterstützen die Mitarbeiter** auf Wunsch in ihrem BEM-Gespräch mit dem Dienstgeber.

MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung



Wichtige Infos beim Auftreten dauerhafter Einschränkungen

Wünscht sich ein Mitarbeiter Veränderungen in seinem Arbeitsumfeld, um seine körperliche oder psychische Gesundheit zu erhalten kann und sollte ein **Gespräch zur Klärung geeigneter Möglichkeit mit dem Vorgesetzten** gesucht werden, bei Bedarf kann die MAV hier unterstützen.

Stellt ein Mitarbeiter fest, dass **aufgrund gesundheitlicher Einschränkungen Veränderungen in seinem Arbeitsumfeld notwendig** sind oder benötigt er Beratung zu diesem Thema bietet die **Schwerbehindertenvertretung kompetente Hilfe und Unterstützung** und vermittelt die richtigen Ansprechpartner wie z.B. Integrationsamt.

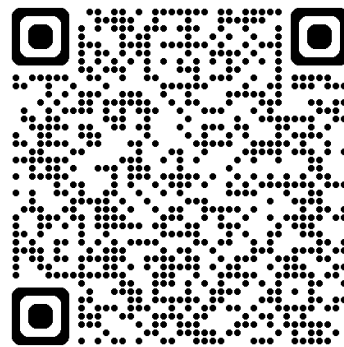


Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim
Franziskusstraße 3
75175 Pforzheim
www.kath-pforzheim.de



Alle Infos zu diesem Thema in ausführlicher Form sind in der Broschüre „Beruf & Gesundheit“ zu finden. Diese steht über folgenden Link auch digital zur Verfügung:

<https://www.diag-mav-freiburg.de/media/download/variant/950743/2020-05-14-broschuere-beruf-gesundheit.pdf>



MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



Informationen zu Beruf und Familie

MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung



Beruf & Familie- Möglichkeiten für Beschäftigte im Erzbistum Freiburg zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- Ein zentrales Anliegen die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** zu unterstützen.
- Die Bistums – KODA hat **kirschenspezifische Regelungen** zur Entlastung von Beschäftigten mit Kindern oder pflegenden Angehörigen geschaffen, die über die des öffentlichen Dienstes hinausgehen.
- **System des „Dritten Weges“** (Selbstbestimmungsrecht der Kirchen im Arbeitsrecht).



Weniger Arbeit – mehr Zeit für die Familie

Ziele:

- Rückkehr ins Berufsleben nach Elternzeit, Sonderurlaub oder bei Pflege der Angehörigen.

Möglichkeiten:

- Teilzeitarbeit (befristet oder dauerhaft), wenn dringende dienstliche Gründe nicht entgegenstehen.

Rahmenbedingungen:

- Berücksichtigung der persönlichen Situation.
- Flexible Arbeitszeiten erleichtern die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Anspruch (auf Antrag):

- Mindestens 1 Kind unter 18 Jahren oder Pflege eines Angehörigen.
- Bis zu 5 Jahre, Verlängerung Möglich.
- Arbeitszeitreduzierung bis zu einer Stunde (bei Kinder unter 12 Jahren oder pflegebedürftigen Angehörigen)

Ab 60 Jahren:

- Reduzierung der Arbeitszeit um eine halbe Stunde (kein Antrag nötig).

Bei Teilzeitbeschäftigten erfolgt die Arbeitszeitverkürzung entsprechend ihrer Arbeitszeit



Manchmal helfen auch einzelne Tage Arbeitsbefreiung

Arbeitsbefreiung:

- Bei **Geburt** eines Kindes. Bei Geburt jedes weiteren Kindes, wenn kein Kind über 12 Jahre und keine andere Person verfügbar ist, für die Dauer des Klinikaufenthaltes, max.5 Tage Klinikaufenthalt.
- Bei **Taufe, Erstkommunion, Firmung** oder **Konfirmation** und **kirchliche Eheschließung**.
- Bei **Tod** eines Elternteils, des Ehegatten bzw. Lebenspartners nach dem Lebenspartnerschaftsgesetz oder Kindes.

Die Arbeitsbefreiung muss nicht notwendigerweise auf den Tag des Ereignisses fallen.

Kinderkrankengeld (§ 45 SGB V):

- Anspruch für gesetzlich Versicherte mit in der gesetzlichen Krankenversicherung versicherten Kindern (unter 12 Jahren oder behindert und auf Hilfe angewiesen sind).

Arbeitsbefreiung (§ 34 AVO):

- Für Beschäftigte ohne Anspruch auf Kinderkrankengeld. Erhöhung der Freistellungstage: 7 auf 11 Tage bzw. 14 auf 22 Tage bis 31.12.2025.

Freistellung für Angehörige:

- Bis zu 5 Arbeitstage im Kalenderjahr, wenn keine andere Pflegeperson verfügbar ist und ärztliche Bescheinigung vorliegt.
- Anspruch auf Pflegeunterstützungsgeld (§ 44a SGB XI) muss nicht bestehen.

Pflegezeitgesetz:

- Freistellung bis zu 10 Arbeitstagen für die Organisation der Pflege eines nahen Angehörigen. Pflegeunterstützungsgeld auf Antrag bei der Pflegeversicherung.
- Möglichkeit einer Freistellung bis zu 6 Monaten für die Pflege.
- Bis zu 24 Monate Freistellung bei mindestens 15 Stunden/Woche Arbeit.

Sabbatjahr:

- Reduziertes Gehalt für einen Zeitraum, gefolgt von Freistellung mit reduzierter Entgeltfortzahlung.

Ärztliche Behandlung:

- Nachgewiesene Abwesenheitszeiten während der Arbeitszeit, einschließlich Wegezeiten.



Familien fördern

Monatliche **Kinderzulage:**

- Antrag für jedes Kind, für das Kindergeld bezogen wird.

Elternzeit/Sonderurlaub:

- Anspruch auf volle **Jahressonderzahlung** im Jahr der Geburt, wenn vorher Anspruch auf Entgelt bestand.
- Unterbrechungszeit bis zu einem Jahr wird auf die **Stufenlaufzeit** angerechnet.

Sonderurlaub:

- Gewährung ohne Bezüge bei Betreuung eines Kindes unter 18 Jahren, sofern keine dringenden dienstlichen Belange entgegenstehen.
- Rückkehrgarantie auf gleichwertigen Arbeitsplatz.

Fort- und Weiterbildung:

- Anspruch auf bis zu 5 Tage pro Jahr während Elternzeit/Sonderurlaub, Kosten trägt der Dienstgeber (mit Genehmigung).

Jährliches Gespräch:

- Gespräch mit Vorgesetztem zur Qualifizierung und Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



Römisch-Katholische Kirchengemeinde Pforzheim

Franziskusstraße 3

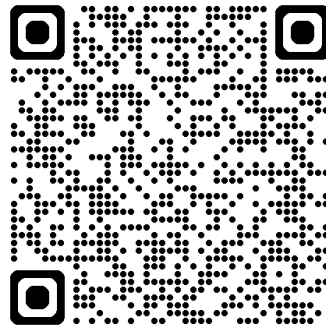
75175 Pforzheim

www.kath-pforzheim.de



Alle Infos zu diesem Thema in ausführlicher Form sind in der Broschüre „Beruf & Familie“ zu finden. Diese steht über folgenden Link auch digital zur Verfügung:

<https://www.diag-mav-freiburg.de/media/download/variant/950742/2020-08-05-broschuere-beruf-familie.pdf>



MAV Pforzheim: Römerstr. 70, 75175 Pforzheim / micaela.constantin@kath-pforzheim.de /
Tel: 07231-4557883 / www.kath-pforzheim.de/ueber-uns/mitarbeitervertretung